CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
1^ Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per giorni 3 o 18 ore di permesso mensile, al dipendente con matricola n. 2400.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 637 del 23-05-16

DETERMINAZIONE N. 592 del 10-06-16

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 26/05/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 17483/16, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 2400, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
VISTO il Verbale medico del 09/05/2016 del Centro Medico Legale INPS di Messina, approvato ai sensi dell'art. 20, comma 1, della legge 03.08.2009 n.102, dal quale risulta che il padre del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a maggio 2018, data in cui il verbale prevede la revisione;
VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;
VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;
VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:
"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per

l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente";
VISTO l'art.19 del CCNL del 06.07.1995 che al punto 6 prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104792, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;
VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;
VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;
VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;
CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;
VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n° 8/2014;
VISTA la L.R. n° 26/2014;
VISTA la L.R. n° 15/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. Del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n°8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;
AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 2400 ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino a maggio 2018, data in cui il verbale prevede la revisione;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 2400 ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non

venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino a maggio 2018, data in cui il verbale prevede la revisione;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:
Al Sig. Commissario Straordinario;
Al Sig. Segretario Generale;
All' Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";
Al Responsabile del Servizio "Affari Generali" della I Direzione;
Al dipendente con matricola n. 2400.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Lì 03-06-2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere F.A.V.O.R.E.V.O.L.E in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap._____ impegno n.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 10/06/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA
Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio	Il Dirigente	IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO
(Dott. Felice Sparacino)	(Avv. Anna Maria Tripodo)	Dott Antonino Calabrò